

GRÈVE LE 13 JANVIER

PROVOCATION, DITES-VOUS, MAIS OÙ ALLEZ-VOUS CHERCHER ÇA, LES TEMPS SONT DURS C'EST TOUT.

Dans un site web bien informé (Boursorama), on peut lire que le PDG d'Air Liquide a vendu 272 138 actions courant décembre.

- 99.405 actions le 6 décembre à 148,40 € l'unité
- 140.227 actions le 7 décembre à 154,16 € l'unité
- 32.506 actions le 15 décembre à 154,02 € l'unité

L'article précise un montant global de 36,4 millions d'€ (41,3 m€ après recalcul). Dans le même temps, selon la même source, le PDG a souscrit à 254.409 options d'achat à un prix unitaire de moitié inférieur au cours de Bourse :

- le 14 décembre,
 - 109.702 options d'achat à 70,14 €
 - 130.707 options d'achat à 74,06 €
- le 22 décembre,
 - 14.000 options d'achat à 77,67 €
- pour un total de 18,4 millions d'€.



L'action a progressé de 14% depuis un an, de 54% en trois ans, de 74% en cinq ans et de 148% en dix ans.

Tout va donc bien pour les actionnaires, sans parler des dividendes qui leurs sont versés chaque année, quasiment toujours en hausse et dépassant 50% des bénéfices.

Le PDG détenait lui-même 530.070 actions fin 2020, il est vrai que selon le proverbe, charité bien ordonnée commence par soi-même.



NOTRE PART DU GÂTEAU

Justement, les salariés doivent bénéficier de leur "part du gâteau", non seulement supérieure à l'augmentation du coût de la vie mais surtout au regard des résultats qu'ils sont les seuls à avoir construits (charité bien ordonnée...).

Sans cela, la finalité du groupe Air Liquide (ALSA et ses filiales) ne se résume hélas qu'à son pilotage par le PDG au service des actionnaires institutionnels et en récompense, il se voit offert la possibilité de ces opérations financières décrites plus haut, opérées avec les richesses produites par les salariés.

L'association des travailleurs au "gâteau" nécessite, déjà, le paiement salarié du travail via un partage plus juste de la valeur ajoutée. Autrement, les stratégies industrielles (et de développement de bassins ou de régions), extra-financières ou sociétales (environnement, accès à l'énergie) et sociales (protection, système de santé) ne sont pas des fins en soi mais restent des moyens, des variables, ajustés selon le dividende et l'évolution du cours de bourse exigés.



NOS REVENDICATIONS

DANS CETTE OPTIQUE, SONT DEVENUS INDISPENSABLES :

- LA MISE À NIVEAU DES STATUTS DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU GROUPE EN FRANCE SUR LA BASE DES ACQUIS DES SALARIÉS DU PÉRIMÈTRE SOCIAL COMMUN
- UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES SUR LA BASE DE 5% (SELON INFLATION ET RÉSULTATS - À DÉCLINER, AVEC TALON MINIMUM... SELON LES CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES) DANS TOUTES LES FILIALES DU GROUPE EN FRANCE. À CE JOUR, LES PROPOSITIONS DES DIRECTIONS N'ATTEIGNENT MÊME PAS L'INFLATION QUI S'ÉLÈVE À 2,8%.



POUR SE FAIRE ENTENDRE, PUISQUE JUSQU'ICI, LA DIRECTION GÉNÉRALE RESTE SOURDE, LA CGT APPELLE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS À MANIFESTER SON SOUTIEN À DE VÉRITABLES PROGRÈS AU SEIN DU GROUPE EN FRANCE, LE 13 JANVIER 2022 EN FAISANT GRÈVE DANS SON ÉTABLISSEMENT. LA CGT APPELLE AUSSI LES AUTRES ORGANISATIONS SYNDICALES À LA REJOINDRE DANS CETTE INITIATIVE. UNIS, NOUS RÉUSSIRONS !

LE 15 DÉCEMBRE, LES SALARIÉS D'ALFI, EN GRÈVE SUR 7 SITES DONT 6 DE LA GRANDE INDUSTRIE, NOUS ONT MONTRÉ LA VOIE À SUIVRE, LES SALARIÉS DE FOS SUR MER ET DE PARDIES AYANT MÊME ÉTÉ DANS L'ACTION DURANT UNE SEMAINE. ILS ONT TOUS PERMIS L'OBTENTION D'UNE 4ÈME RÉUNION DE NÉGOCIATION JUSQU'ALORS PAS PRÉVUE AU CALENDRIER SOCIAL.

A NOUS TOUS D'EN FAIRE AUTANT POUR QUE DE VÉRITABLES NÉGOCIATIONS S'OUVRENT ET ABOUTISSENT À UN ACCORD QUI RÉPONDE AUX BESOINS DE TOUS .

LE 13 JANVIER 2022 AGISSONS, ALLONS CHERCHER NOTRE ARGENT, LE FRUIT DE NOTRE TRAVAIL ET UN MEILLEUR STATUT POUR TOUS

Le groupe Air Liquide compte 11 800 salariés en France. Il comprend sept Conventions Collectives: • Chimie : ALFI, ALSA, ALAT, ALSF, AL E&C Champigny, Seppic...6000 salariés • Négoce et Prestations Médico Techniques : Orkyn, Vitalaire, LVL, Dinno Santé, ARAIR, ADEP Assistance, ALEHOS Services, ALEHOS Développement...4000 salariés • Métallurgie : CRYOPAL, CRYOLOR, ALE&C Vitry...400 salariés • Bâtiment : Technologies Hospitalières, 200 salariés • Syntec : AL Services Partagés... 200 salariés • Commerce en gros : 150 salariés • Industrie Pharmaceutique : 20 salariés

La Direction Générale s'appuie sur les différences de marchés pour justifier arbitrairement ces affectations de Convention Collective alors que la Chimie et la Métallurgie construites historiquement par un rapport de force, sont beaucoup plus avantageuses et devraient bénéficier à tous dans le Groupe. D'autre part, le périmètre Commun regroupant les filiales ALSA, ALFI, AL E&C, ALAT, ALIZENT, ALSF, CRYOPAL, ALMS, ALSI permet à ses salariés de bénéficier d'un socle d'accords plus favorables à celui des autres filiales comme celles de la Santé à domicile

Comment faire grève?

Pas besoin de préavis car nous sommes dans le privé. l'information de sa hiérarchie peut se faire au dernier moment, pendant ou même après la grève, le motif doit être précisé, à savoir les revendications et l'appel contenus dans ce tract, se rapprocher de sa **CGT** en amont pour aussi construire des revendications locales.

- Thierry Bérout (Coordinateur CGT Air Liquide) : ✉ thierry.beroud@fnic-cgt.fr ☎ 06 77 28 85 40
- Frederic Rousseau (Coordonnateur adjoint CGT Air Liquide) : ✉ frederic.rousseau@airliquide.com ☎ 07 77 69 36 48



[Coordination Cgt Du Groupe Air Liquide](#)