



Réunion hebdomadaire avec DRDS

Le 29 avril 2020

Présents:

Daubricourt

CFTC

Pour la CGT (Ferrandes et Béroud)

Introduction de Daubricourt:

Point sur 3 sujets:

- Point sur la situation du Covid
- Fonds de solidarité
- Déconfinement
- Changements réglementaires sur arrêts de travail et personnes vulnérables

1. Point sur la situation du Covid

Sur les malades:

31 cas déclarés de COVID en Europe dont 11 en France (3 SEPPIC, 1 ORKYN, 1 VITALAIRE, 1 LVL, 1 ALSF, 1 E&C, 1 ALEHOS, 1 ALSI, 1 au CIP)

2 hospitalisations: 1 en France (CIP) et 1 en Europe

112 quatorzaines en Europe et environ 62 en France

2. Déconfinement

Globalement, toujours sur la même vision: la phase de transition va durer un moment...

Les facteurs environnementaux (école) restent encore beaucoup incertains.

Les grandes mesures prises à AL: réouverture d'activités ou de bureaux. Champigny, Chantilly, Bastille, Levallois, CIP, Quai d'Orsay étaient fermés comme ALSS et Vitry.

Il est cherché à réouvrir et plus particulièrement les bureaux.

Principe mis en place à réévaluer au 2 juin:

- Réouverture des bureaux (Bastille et Lavallois vont rester fermer)
- Tout le monde devra être organisé en 2 équipes
- L'accueil des salariés se fera sur la base d'un volontariat très généralisé. Pas de pression, la direction est flexible et souple des situations de salariés. Il y a des salariés en confinement qui sont en difficulté en télétravail et sont demandeuses de venir travailler sur site.
- Toutes les mesures organisationnelles sont en train de se mettre en place de partout. (distanciation, masques, sens de circulation, portes au max ouvertures...) A EQHo (maxi 4 personnes par ascenseur)
- Vitry se met en position de reprendre. Cryolor a déjà repris

Sur les mesures de distanciation et gestes de barrière. Positions du Groupe plus restrictives que le gouvernement

- Distanciation: 2m
- **Port de masques obligatoire en permanence sur site.** Seule exception: pour les personnes seules dans le bureau.
- Distribution de 2 masques par jour.
- Conscient des problèmes de manipulation de masques d'où la prise d'une mesure simple sur le principe de porter toujours le masque. Sur la manipulation des masques, il y a des formations et tutos en train de circuler. Affiches, 2 tutos...
- Autres mesures additionnelles: Sur les arrêts de travail dérogatoire ⇒ Peu globalement et concentrés sur certains sites... La décision est de ne pas avoir recours au chômage partiel donc en Absence Autorisée payée à contrario des décisions du gouvernement (indemnisation par le chômage partiel au lieu de l'assurance de la maladie)
Pour les personnes fragiles, il est préconisé u'elles se tiennent à distance. Soit arrêt maladie, soit en Absence Autorisée Payée ou en télétravail si c'est possible.

Sur les congés (hors CPL), en mars, le groupe avait recommandé la prise de 10 jours et plus particulièrement : 5 jours de congés en avril et 5 jours en mai. Le groupe revient sur sa décision et décide désormais la prise de 5 jours sur la période du 1er avril au 31 mai.

La CGT intervient

- En fonction de cette annonce, on demande que les salariés aient la possibilité d'annuler des congés planifiés. La direction renvoie au bon sens des directions des filiales
- sur la distanciation physique. La CGT est plutôt favorable à s'aligner sur les recommandations du Groupe de 2m mais on constate que dans les filiales, les recommandations groupe ne sont pas alignés puisque par exemple: ALFI prend la décision de 1m. La direction renvoie aussi aux décisions des filiales mais elle considère qu'avec une distance de 1m et si le salarié porte en permanence le masque, il sera protégé
- pour demander des masques en quantité suffisante car 2 masques par jour est insuffisant d'autant plus si le port du masque est en permanence.

3. Aspects sociaux

Volonté de dialogue renforcée. Multiplication des réunions.

La CGT rappelle que la qualité du dialogue social ne se mesure pas en nombre de réunions. La CGT travaille depuis plus de 2 semaines sur les mesures de déconfinement et on a vu à titre d'exemple que lors du CSE Central d'ALFI, les décisions de la direction sont fixes.

4. Comité de Groupe

Sur la nouvelle composition, attente de la composition de la délégation CFTC

Au mois de juin, cette réunion se tiendra à distance.

En cours de réflexion sur un format pour tenir la réunion au moins sur les points majeurs (rattrapage de la session axée sur la recherche + situation économique et financière avec rapport de l'expert + politique sociale, emploi...)

Fin à 10H00