



## Syndicat CGT

AIR LIQUIDE - E & C France Champigny - Vitry



### La Lettre d'Info CGT E&C France N°10 du 30 Avril 2020

--

Bonjour à tous !

Nous espérons que vous vous portez tous bien, qu'il en va de même pour vos proches ! À défaut de pouvoir vous distribuer un tract dans l'Atrium, et privés du droit à la diffusion collective par mèl, nous optons pour une « Lettre d'Info » diffusée à une liste restreinte, dans le but de vous informer.

Si vous souhaitez ne plus recevoir ce courriel d'information, CGT E&C France, n'hésitez pas à nous le faire avoir en retour. Nous vous retirerons de la liste de diffusion sans délai.

Vos Représentants CGT E&C France

--

### **“J'ai comme l'impression qu'ils veulent liquider l'ingénierie”...**



#### **Edito**

Mon pote, le stratège, m'a "hangouté" un truc : "J'ai comme l'impression qu'ils veulent liquider l'ingénierie"... Non !?! You don't say !... Nous l'aurons pourtant vu venir d'assez loin et pour les myopes, et les distraits, suffisamment surligné dans nos écrits. Par exemple, cf un des tracts « d'époque » joint. Il avait valu ce commentaire de M. F.DARCHIS au DSC CGT, lors d'une rencontre improbable sur le site : « ...Et bien, vous voyez ! Vous êtes toujours là ! », « Oui M. le Directeur. Mais jusqu'à quand ? » ... Il n'y aura pas de réponse...

Je ne décolère toujours pas... Pour ça et le reste car... "Pendant la pandémie ils s'entêtent à saigner l'hôpital"... Oui je me suis réabonné à l'Huma... C'est vous dire si je suis furax.

N'empêche, ils, nous, ont, avons, raison... Les personnels (hospitaliers) craignent que les fermetures temporaires de services, pour mutualiser les postes et mieux lutter contre la pandémie, ne deviennent pérennes. "Doesn't this ring a bell ?" (In English dans le texte, ça vous la coupe hein ?)...

Ben oui, le déficit de 40 000h annoncé comme "temporaire" au dernier CSEE, mais présenté comme optimiste par le président, pourrait nous donner des indications sur le sens de "l'aggiornamento" de sa nouvelle "stratégie". Stratégie dont il pourrait garder l'annonce sous le coude pour quelques mois... Un déficit de charge, qui pourrait bien devenir, lui aussi pérenne, "stratégique" ?... et avec la réduction des effectifs allant avec... Les télé-Travailleurs muteront "télé-Chômeurs"... Quant aux STL survivront-ils ici ou en Pologne... "Survivant ! faudra déjà pas se plaindre"... Jusqu'à la prochaine.

**À mon avis les infirmières et nous avons quelques bonnes raisons d'être inquiets...  
Allez, à la prochaine !**

Sinon, voici quelques infos sociales et nos commentaires :

- **Point sur la situation du Covid**

- 32 cas déclarés de COVID en Europe dont 10 en France (3 SEPPIC, 1 ORKYN, 1 VITALAIRE, 1 LVL, 1 ALSF, 1 E&C, 1 ALEHOS, 1 ALSI)
- 1 cas sévère en Europe (Bénélux) encours de rémission et 0 en France
- 124 quatorzaines en Europe et environ 65 en France

- **Impact Covid-19 sur l'activité E&C France**

- Au dernier CSEE, le Directeur a annoncé un impact de l'ordre de - **40.000 à 50.000 heures** sur l'activité, en restant optimiste...
- La majorité des STL a déjà été "remerciée" (passant par exemple de 32 à 9 au sein de la Direction Engineering)
- Des mouvements "inter-services" ont déjà commencé

→ De "sources sûres" les rumeurs montent, d'inquiétudes propagées par certains membres du CoDir à l'état fiévreux... Fièvre et agitation provoquées par la perspective de profiter de la situation exceptionnelle que nous vivons, pour mettre à exécution un nouveau "Plan" qui ne devait être appliqué que plus tard... Les plans comme ça, on les connaît depuis le milieu des années 1980... Pour les plus jeunes, on évoquera la série des plans de réorg' post-2014...



- **Virus / Emirats : les travailleurs étrangers premières victimes de la crise - "Je veux rentrer"**



Dans l'émirat de Sharjah, aux Emirats Arabes Unis, Javed Paresh, un ouvrier pakistanais, fait partie des dizaines de milliers de personnes inscrites au consulat de son pays pour être rapatrié au plus vite.

*"Je n'ai pas été payé depuis six mois. Je veux juste rentrer chez moi et voir ma famille. Ils vont mourir de faim car je n'ai pas pu leur envoyer de l'argent depuis plusieurs mois"...*

Source AFP - LePoint - etc... ( [cliquez ici pour lire l'article du Point](#) )

→ Concernant les conditions des salariés employés par Air Liquide à RAS AL KHAIMAH, nous n'avons aucune information.

- **Le 11 mai**

- Régions vertes/rouges : Les règles de déconfinement varieront en fonction de la couleur
  - La liste des départements classés en vert et en rouge sera dévoilée le 7 mai.
  - Classement tiendra compte de 3 critères :
    - Nombre de nouveaux cas dans la population sur une période de sept jours
    - Etat des capacités hospitalières
    - Capacité locale de tests
- Le premier ministre l'a rappelé : **"Le télétravail doit être maintenu là où c'est possible au moins dans les trois prochaines semaines. Il n'y a pas, sur ce sujet, un avant et un après 11 mai."**
- Au niveau du groupe, la réunion du 29 Avril où la position de la DRDS sur le déconfinement reste assez théorique :
  - L'impulsion du groupe est une combinaison de mesures barrières comportementales, physiques, sociales...
  - La question du maintien du télétravail est aussi un sujet puisque c'est une orientation du gouvernement.
  - Le sujet du port de masques: le groupe pourra en fournir aux salariés. Les interrogations concernent le port du masque en permanence... **Pour la CGT, 2 masques par jour et par personne n'est pas suffisant. Un minimum de 3 par jour (hors temps de transports) est à prévoir. Reste la question de la fourniture du masque adapté pour l'utilisation des transports en commun, de type FFP2 (?)**
  - Salariés devant garder des enfants : La DG dit être consciente de la situation et de la difficulté et la prendra en compte.

- À Champigny : les groupes de travail planchent sur un plan de “déconfinement” en 3 étapes qui seraient :
  - **ETAPE 1** : Reprise sur la base du “*volontariat*” pendant quelques semaines avec différenciation des équipes. Une capacité maximale serait autorisée sur le site de CPY pour permettre une distanciation physique sur le site (on parle d’1/3 des effectifs max). Des masques seront disponibles pour les salariés et des règles d’utilisation des espaces “communs” seront édictées. Pour la cantine, les discussions sont encore en cours mais on s’oriente vers une fermeture et une distribution de “lunchbox” pris sur le poste de travail.
  - **ETAPE 2** : Reprise sur la base de l’**obligation**, sur une durée plus longue. Le télétravail ne serait qu’exceptionnel.
  - **ETAPE 3** : reprise “**comme avant**”, dans plusieurs mois. Retour aux anciennes règles sauf celles “*renégociées*”... On se demande bien lesquelles...
  - Des détails du plan devraient être présentés aux salariés début mai. Un CSEE extraordinaire devrait être également organisé pour la présentation du plan aux représentants des salariés, voire leur consultation pour avis sur les aspects légaux, préalablement aux déploiements..
  - Les Organisations Syndicales sont informées des détails et de l’avancée de ce plan par le biais d’une personne du Trio nommé par la direction, ainsi que par la participation à certains groupes de travail.

- **Site Internet de la Coordination CGT d’Air Liquide**

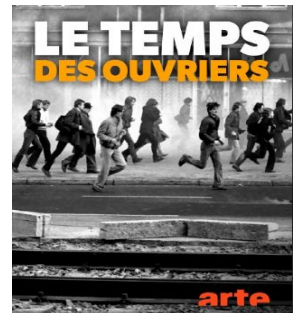
- Les syndicats CGT du Groupe Air Liquide, réunis en Coordination, ont récemment créé un site Internet.
  - Lien : <http://cgtairliquide.reference-syndicale.fr/>
- **Vous pouvez nous retrouver sur ce site** :
  - Vous y trouverez toutes nos Lettres d’Info CGT E&C France ainsi que le Courrier adressé au PDG de Air Liquide concernant la situation de la crise sanitaire en France ([cliquez ici pour lire](#))



→ N’hésitez pas à nous faire remonter vos impressions, commentaires, suggestions...

- **Pour votre culture**

- **Le Temps des Ouvriers** : Sur ARTE, 4 épisodes d’une heure chacun, retraçant l’histoire du monde ouvrier européen sur plus de trois siècles et rappelant ce que nos sociétés doivent aux luttes des “*damnés de la terre*”.
- Lien : <https://www.arte.tv/fr/videos/082189-001-A/le-temps-des-ouvriers-1-4/>



- **Info / Intox**

- **Des respirateurs 10 fois moins chers... et utiles ?**  
SEB et Renault se disent prêt à industrialiser un ventilateur artificiel... [cliquez ici pour lire l'article](#)

**Pendant ce temps-là :**

- **L'utilité des respirateurs produits par le consortium Air Liquide – PSA fait débat**  
En effet la majeure partie des respirateurs produits serait plus adaptée à un usage temporaire, dans les ambulances par exemple... Et donc : *Air Liquide rebondit avec Toyota et STEP pour proposer 600 ambulances ???* Ah ben non ! Des taxis à hydrogène en région parisienne d’ici fin 2020... [cliquez ici pour lire l'article](#)  
Si, ça peut dépanner...

**Et pendant que le PDG fait campagne...**

Voir sur la page d’accueil de KITE : [Benoît Potier vient saluer les équipes d’ALMS](#)

**...les troupes du consortium déchangent !**

Voir le [communiqué de Presse de la CGT PSA](#)

**Nous ne pourrions cette fois qu’être d’accord avec le message de M. David MALONNEY, du moins dans sa conclusion :**

**“ FIGHT TOGETHER ”, FELLOW WORKERS !**

- **Calendrier social à venir**

- CSEE Champigny : 14 mai 2020
- CSEE Vitry : 20 mai 2020