

«CELA SEMBLE TOUJOURS IMPOSSIBLE JUSQU'À CE QU'ON LE FASSE»

NELSON MANDELA

VOUS ESTIMEZ QUE VOS AUGMENTATIONS DE SALAIRE NE SONT PAS EN ADEQUATION AVEC VOTRE PERFORMANCE

VOUS ESTIMEZ QUE LES MISSIONS CONFIEES SONT TOUJOURS PLUS IMPORTANTES SANS QU'ELLES SOIENT VALORISEES.

VOUS ESTIMEZ QU'IL Y A TROP LONGTEMPS QUE VOUS ÊTES AU MÊME COEFFICIENT/ ÉCHELON

VOUS ESTIMEZ QUE VOTRE COEFFICIENT/ÉCHELON N'EST PAS EN ADEQUATION AVEC LES RESPONSABILITÉS QUE VOUS ASSUMEZ DANS VOTRE POSTE ET LES QUALIFICATIONS QUE VOUS AVEZ CONTINUÉ À ACQUERIR.

VOUS AVEZ LE SENTIMENT DE NE PAS APPARTENIR AU GROUPE AIR LIQUIDE TANT LES DIFFÉRENCES ENTRE FILIALES SONT IMPORTANTES (CONVENTIONS COLLECTIVES DIFFÉRENTES, VOTRE FILIALE N'ADHÈRE PAS AU CIE AIR LIQUIDE QUI VOUS EMPÊCHE D'AVOIR LES MÊMES AVANTAGES QUE D'AUTRES SALARIÉS)

VOUS ESTIMEZ QUE L'INTÉGRATION DE L'ANCIENNETÉ DANS L'ENVELOPPE DES SALAIRES CONSTITUE UNE REMISE EN CAUSE D'UN AVANTAGE CONVENTIONNEL ET A POUR CONSÉQUENCE D'IMPACTER FORTEMENT LE RESTE DE L'ENVELOPPE SALARIALE.

VOUS AVEZ L'IMPRESSIION QUE L'ACTIONNAIRE INSTITUTIONNEL DU GROUPE AIR LIQUIDE EST MIEUX TRAITÉ QUE LE SALARIÉ

VOUS ÊTES SENIORS ET VOUS AVEZ L'IMPRESSIION QUE VOTRE SALAIRE N'ÉVOLVE PLUS, TOUT COMME VOTRE COEFFICIENT. VOTRE EXPÉRIENCE ET VOS SAVOIR-FAIRE NE SONT DONC PAS RECONNUS À LEUR JUSTE VALEUR.

VOUS ESTIMEZ QUE VOTRE FORTE IMPLICATION PENDANT LA PÉRIODE COVID N'A ABSOLUMENT PAS ÉTÉ PRISE EN COMPTE PAR LA DIRECTION DU GROUPE EN DÉCIDANT DE NE PAS ROUVRIER LES NÉGOCIATIONS PARITAIRES SALAIRES, NI OCTROYER DE PRIME COVID.

VOUS VOUS ÊTES DÉJÀ LARGEMENT EXPRIMÉ SUR VOTRE MÉCONTENTEMENT SUR LA POLITIQUE SALARIALE ET MÊME VIA L'ENQUÊTE EMPLOYEUR MY VOICE, MALGRÉ TOUT, LA DIRECTION GÉNÉRALE N'EN TIENS ABSOLUMENT PAS COMPTE.

CES QUELQUES EXEMPLES SONT DES CONSTATS PARTAGÉS PAR UNE GRANDE MAJORITÉ DE SALARIÉS DANS L'ENSEMBLE DU GROUPE. ILS SONT LES RÉSULTATS DES DIRECTIVES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU GROUPE, ASSOCIÉE ET SOUMISE AU DIKTAT DU MONDE DE LA FINANCE. LES DIRECTIONS LOCALES SONT, ELLES, RELÉGUÉES AU RÔLE D'EXÉCUTANT DES MANDATS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE.

Ces exemples confirment que toutes nos avancées sociales ne sont acquises que par la mobilisation des salariés. Il est donc URGENT d'agir dans chacune de nos filiales.

« Notre petite entreprise Air Liquide ne connaît pas la crise ». Dans sa communication la direction générale n'hésite pas à souligner "La performance remarquable du Groupe en 2020".

L'action Air Liquide a progressé de 114% en 10 ans. Elle dépasse les résultats du CAC 40, essentiellement* pour le plus grand bonheur des actionnaires institutionnels du groupe (*cela n'a jamais et ne fera jamais vivre un épargnant)

Le résultat net du Groupe en 2020 s'établit à 2,435 milliards d'euros et plus de 50% de ce résultat, est majoritairement et généreusement cédé à la finance.

Pour une meilleure répartition des richesses produites par les salariés dans leurs diversités professionnelles et humaines, pour un monde d'après plus juste, plus durable, plus solidaire, il faut changer de modèle de société.

Pour cela, il est nécessaire de revendiquer :

- Une meilleure répartition des richesses dans le Groupe Air Liquide avec le déploiement de politiques salariales permettant la juste rémunération de notre qualification et de notre travail.
- Un statut unique pour l'ensemble des salariés du Groupe Air Liquide, sur la base du plus favorable
- La reconnaissance de nos savoirs faire avec la revalorisation des coefficients
- L'embauche de tous les salariés précaires
- Des embauches pour une réelle application des 35h, de meilleures conditions de travail et des perspectives quant à la semaine de 4 jours.



Pour faire aboutir ces revendications, la CGT appelle tous les salariés du Groupe Air Liquide à décider, ensemble, des formes d'actions appropriées à chaque filiale permettant la participation du plus grand nombre à un mouvement de **GRÈVE LE 15 JUIN 2021**

C'EST TOUS ENSEMBLE QUE NOUS DEVONS PESER SUR LA DIRECTION GÉNÉRALE POUR FAIRE ABOUTIR NOS REVENDICATIONS

IL EST DE LA RESPONSABILITÉ DE CHACUN DES SALARIÉS DE FAIRE ENTENDRE SA VOIX ET ENFIN DE SE FAIRE ENTENDRE !!! PENSEZ A VOTRE AVENIR, IL EST TEMPS DE STOPPER LA DIRECTION DANS SES DÉCISIONS UNILATÉRALES.



Comment faire grève?

Pas besoin de préavis car nous sommes dans le privé. Il suffit d'informer sa direction par mail en communiquant que vous serez en grève en précisant la durée et en joignant le tract ci-joint listant les revendications défendues. Mettez en copie de votre mail un représentant de la **CGT**.

Si la **CGT** n'est pas implantée dans votre entreprise : mettez en copie les coordinateurs **CGT** du Groupe Air Liquide:

• Thierry Bérout (Coordinateur CGT Air Liquide) : ✉ thierry.beroud@fnic-cgt.fr

☎ 06 77 28 85 40

• J-P. Ferrandes (Coordonnateur adjoint CGT Air Liquide) : ✉ jean-pierre.ferrandes@airliquide.com

☎ 06 21 12 45 77



[Coordination Cgt Du Groupe Air Liquide](#)